

医療法人社団 三医会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R2.4.1～R7.3.31

2. 当社の課題

- (1) 出産や子育て配偶者の転勤等を理由に退職していく職員がいる。
- (2) 年次有給休暇の取得日数に個人差があり、取得日数の少ない職員がいる。

3. 目標の取組内容・実施期間

目標 1：年間 1 名に満たなかった再就職者を、1 名以上採用する。

<取組内容>

- 出産や子育て配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する、再雇用制度の実施
 - 令和 2 年 6 月～ 過去の退職者を把握
 - 令和 2 年 8 月～ 退職者の現在の状況を把握
 - 令和 2 年 10 月～ 退職者に再就職を促す

目標 2：今まで有給取得日数が 6 日未満の取得者がいたが、全職員が年間 6 日以上取得できるようにする。

<取組内容>

- 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施
 - 令和 2 年 10 月～ 個人別の取得日数の現状把握
 - 令和 2 年 11 月～ 取得日数の少ない職員に取得を促すため、所属長への計画的な付与を依頼