

医療法人社団 三医会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

①計画期間 H28.4.1～H30.3.31

②当社の課題

在職年数	男性	女性
5年以上	44%	49%
5年未満	56%	51%
合計	100%	100%

上記のことから、5年以上の継続就業率が男女ともに低いことが分かる。

③目標の取組内容・実施期間

目標 1：短時間正社員制度を導入し、ワークライフバランスの充実を図り、5年以上の継続就業率を上げる。

(取組内容)

平成 28 年 4 月以降に短時間正社員制度を就業規則に反映させる。

目標 2：年次有給休暇を時間単位で取得できるように就業規則を整備し、ワークライフバランスの充実を図り、5年以上の継続就業率を上げる。

(取組内容)

平成 28 年 4 月以降に年次有給休暇の時間単位取得制度を就業規則に反映させる。

目標 1 及び 2 の取組により、5年以上の継続就業率を 5%上昇させるものとする。